

Российская Федерация
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Калининград

«26» сентября 2014 г.

№ 289

**О внесении изменений и дополнений в приказ
Министерства здравоохранения Калининградской области
от 03 августа 2010 года № 208**

В целях реализации постановления Правительства Калининградской области от 28.01.2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», упорядочения и совершенствования системы оплаты труда в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Калининградской области и на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 года, Калининградского регионального отраслевого Соглашения, заключенного между Калининградской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Калининградской области на 2013-2016 годы (далее – Соглашение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу Министерства здравоохранения Калининградской области от 03 августа 2010 года № 208 «Об утверждении Примерного положения (методических рекомендаций) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Калининградской области» следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заработная плата работников, включающая должностной оклад,

повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, предельными размерами не ограничивается.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При формировании политики оплаты труда в учреждениях устанавливать в коллективных договорах:

- соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения не более 4:1.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов.»;

4) пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по соответствующим ППК не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.»;

5) пункт 37 исключить;

6) пункт 38 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителям и специалистам учреждений, выполняющим обязанности главных внештатных специалистов министерства здравоохранения Калининградской области, устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 30% должностного оклада соответствующего специалиста.»;

7) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. В учреждении могут устанавливаться следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплаты за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.»;

8) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 28

декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также в соответствии с главой 5 Соглашения.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки рабочих мест.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Работникам учреждений за работу в опасных для здоровья условиях труда устанавливаются компенсационные выплаты в виде процентов к окладам (должностным окладам) в соответствии с перечнем учреждений (подразделений, должностей), предусмотренным в приложении № 18 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

9) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время.».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Размер доплат за работу в ночные часы работника скорой медицинской помощи устанавливается 100 процентов от должностного оклада.

Конкретный размер повышения оклада труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

10) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты.

Стимулирующие выплаты должны осуществляться исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) на основании критериев, утвержденных приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Руководители учреждений могут при наличии финансовых средств установить надбавку за владение профессиональной компетенцией в области иностранных языков, связанной со знанием и использованием в практической работе иностранных языков (не оговоренных должностными обязанностями). Рекомендован размер надбавки 10% от должностного оклада работника. Надбавка устанавливается приказом главного врача на основании представленного в отдел кадров учреждения международного сертификата по установлению различного уровня владения иностранным языком (для уровня владения английским языком, начиная с уровня А1 «Beginner», установленного в системе оценивания уровня знаний,

основанной на документе Совета Европы под названием «Общеввропейские компетенции владения иностранным языком: Изучение, преподавание, оценка» (“Common European Framework of Reference: Learning, Teaching, Assessment”, для других иностранных языков-аналогичных систем оценивания уровня знаний). Копия международного сертификата хранится в личном деле».

11) пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждении могут применяться как по основной должности, так и на условиях внешнего совместительства. При работе по совместительству данные выплаты применяются пропорционально отработанному времени. Порядок и условия исчисления продолжительности непрерывной работы в организации устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с разделом 7 Соглашения, при наличии финансовых средств устанавливать в положениях об оплате труда работников учреждений повышающий коэффициент к окладу за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в повышенном размере до 30%:

свыше 3 лет - 15%;

свыше 5 лет - 20%;

свыше 7 лет - 30%;

медицинским работникам участковой службы и ФАП ов - до 60%:

свыше 3 лет - 30%;

свыше 5 лет - 50%;

свыше 7 лет - 60%;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - до 80%:

свыше 3 лет - 30%;

свыше 5 лет - 60%;

свыше 7 лет - 80%.

Устанавливать порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок.

Устанавливать доплаты за классность водителям скорой медицинской помощи.»;

12) пункты 38-60 считать пунктами 37-59 соответственно;

13) дополнить Главой 10 «Другие вопросы оплаты труда» следующего содержания:

«60. Работникам учреждений может оказываться материальная помощь.

61. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений могут вводиться дежурства на дому. Эти дежурства выполняются за пределами месячной нормы рабочего времени.

62. Время, затраченное на дежурства на дому, как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.»;

14) приложения № 1-7 изложить в редакции согласно приложениям №1-7 к настоящему приказу;

15) в приложении № 8 строки 15-17 изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	до 0,35
2-й квалификационный уровень	до 0,40
»;	

16) в приложении № 10 строки 17-20 изложить в следующей редакции:

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	до 0,45
2-й квалификационный уровень	до 0,50
3-й квалификационный уровень	до 0,55
».	

17) приложение № 17 изложить в редакции согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

18) в приложении № 19 слово «санитарка-мойщица» исключить;

19) в приложении № 20:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. На стимулирующие выплаты работникам государственных казенных учреждений здравоохранения Калининградской области направляется не менее 30% ежемесячного фонда оплаты труда учреждения.»

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Распределение стимулирующего фонда в учреждениях производится следующим образом:

- не более 15% стимулирующего фонда направляется на стимулирование административно-управленческого персонала;

- не менее 10% стимулирующего фонда направляется на стимулирование хозяйственной службы;

- до 75% стимулирующего фонда направляется на стимулирование медицинского персонала.»;

20) приложение № 21 изложить в следующей редакции:

«Максимальный размер коэффициента управления для заместителей руководителя государственного бюджетного, автономного, казенного учреждения здравоохранения, главного бухгалтера, при условии выполнения функций медицинской организации:

Наименование должности	Максимальный размер Ку
Заместитель руководителя медицинской организации по медицинской части, по лечебной части, по клиничко-экспертной работе.	2,0
Заместитель руководителя по экономическим вопросам Главный бухгалтер	1,8
Заместители руководителя медицинской организации (другие).	1,6

».

2. В срок до 01 сентября 2014 года представить в Министерство здравоохранения Калининградской области отчет о введении изменений в Положения об оплате труда работников здравоохранения.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Т.П. Артамонову.

И. о. министра

В.В. Карташова

Приложение № 1
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «14» сентября 2014 года
№ 239

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов
медицинских работников учреждения

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада	
		в т. ч. для работающих на селе
должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6665=00	
должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	7667=00	9585=00
должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	9666=00	12083=00
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	10633=00	13292=00

Приложение № 2
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «16» сентября 2014 года
№ 189

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
должности, отнесенные к ПКГ «Должности, специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6665=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	9666=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	8432=00

Приложение № 3
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «26» сентября 2014 года
№ 119

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов
работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей,
специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	6665=00
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	7667=00
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8333=00
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	9180=00

Приложение № 4
 к приказу
 Министерства здравоохранения
 Калининградской области
 от 26 сентября 2014 года
 № 189

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов
 педагогических работников и работников учебно-вспомогательного
 персонала

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6665=00
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	7667=00
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	8333=00
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	9165=00

Приложение № 5
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «20» сентября 2014 года
№ 39

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов
профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	6665=00
профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	7667=00

Приложение № 6
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «26» сентября 2014 года
№ 269

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников
печатных средств массовой информации

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	6665=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	7667=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	8333=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	9165=00

Приложение № 7
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «26» сентября 2014 года
№ 189

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер должностного оклада
должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	6665=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	7667=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8333=00
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	9165=00

Приложение № 8
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «11» 11 2014 года
№ 289

ПОРЯДОК
определения примерного перечня должностей
административно-управленческого и вспомогательного
персонала учреждения.

1. К административно-управленческому персоналу относятся: руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, заведующие филиалами, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, заместители главного бухгалтера, руководители структурных подразделений общего (немедицинского) профиля.

Административно-управленческий персонал обеспечивает необходимые организационно-технические условия для достижения учреждением поставленных целей, задач и выполнения установленных функций.

2. К вспомогательному персоналу относятся работники, не относящиеся к медицинскому персоналу, в функции которых входит выполнение работ по техническому обслуживанию и обеспечению деятельности персонала учреждения (выполнение печатных, множительных и архивных работ, доставка документов, обслуживание компьютерной техники, выполнение канцелярских, секретарских и других работ), техническое и хозяйственное обслуживание зданий и территорий (работы по обслуживанию, содержанию и текущему ремонту зданий и сооружений), их охрана, транспортное обслуживание персонала (включая водителей), экспедиторское и инженерно-техническое обслуживание, а также иные работы по обслуживанию персонала учреждения, включая социально-бытовое обслуживание (обслуживающий персонал: дворник, уборщик служебных помещений, вахтер, гардеробщик и другие).

3. Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала работников учреждений устанавливается исходя из специфики организации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом рекомендаций Министерства здравоохранения Калининградской области. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).